

<u>In-quiry</u>	<u>Lawful</u>	<u>Unlawful</u>
DISCAPACIDAD	Preguntas necesarias para determinar la capacidad de solicitante a realizar substancialmente un trabajo específico sin peligro significativo.	A. Pregunta respecto a condiciones médicas del presente o del pasado . B. Pregunta relativo a Compensación de Trabajadores o reclamos similares
HORARIOS DEL TRABAJO	Preguntas sobre el consentimiento del solicitante para trabajar un horario necesario	Cualquier pregunta respecto el consentimiento del solicitante para trabajar cualquier vacación religiosa en particular.
REFERENCIAS	En general, referencias personales y de trabajo que no revelan la raza, color, religión, sexo, origen nacional, discapacidad, ascendencia, o la edad del solicitante .	Requerir específicamente referencias desde clérigos o cualquier otras personas que quizás reflejen la raza, color, religión, sexo, origen nacional, discapacidad, ascendencia o la edad del solicitante .
ORGANIZACIONES	Preguntas respecto a la membrecía en organizaciones excluyendo éstos que revelan la raza, color, religión, sexo, origen nacional, la incapacidad, la ascendencia o la edad de sus miembros..	Preguntas sobre membrecía en cualquier cada club o organización donde asociación es tenida.
OTROS	Cualquier pregunta requirió a revelar requisitos para el trabajo a que el solicitante aplicó.	Preguntas que puede sacar información con respecto a raza, color, Religión, sexo, origen nacional, discapacidad, edad o ascendencia de solicitante para el empleo o la membrecía.

LA COMISIÓN DE DERECHOS CIVILES DE OHIO



COMISARIOS

Eddie Harrell, Jr., *Comisario Principal*

Leonard Hubert Grace Ramos Tom Roberts Rashmi Yajnik

Executive Director, G. Michael Payton

Oficina Central– Columbus

Rhodes State Office Tower
30 East Broad Street, 5th Floor
Columbus, OH 43215
(614) 466-2785 or 1-888-278-7101/TTY

Akron

Akron Government Bldg.
161 High Street, Suite 205
Akron, OH 44308
(330) 643-3100
(330) 643-1488 TTY

Cleveland

Lausche State Office Building
615 W. Superior Ave., Ste. 885
Cleveland, OH 44113
(216) 787-3150
(216) 787-3549 TTY

Dayton

40 W. 4th Centre
40 W. Fourth Street, Suite 1900
Dayton, OH 45402
(937) 285-6500 TTY

Cincinnati

Corporate Tower
7162 Reading Road, Ste. 1001
Cincinnati, OH 45237
(513) 852-3344
(513) 852-3476 TTY

Columbus

Rhodes State Office Tower
30 East Broad Street, 4th Fl.
Columbus, OH 43215
(614) 466-2785
(614) 752-2391 TTY

Toledo

One Government Center
940 Jackson Street, Suite 940
Toledo, OH 43604
(419) 245-2900 TTY

LA COMISIÓN DE DERECHOS CIVILES DE OHIO

GOVERNOR TED STRICKLAND



Guía de Empleo

Preguntando Solicitantes

www.crc.ohio.gov

1-888-278-7101

1-888-278-7101 TTY



PROPOSITO DE LA GUIA

Es ilegal para empleadores, los sindicatos o agencias de empleo para discriminar contra personas a causa de su raza, color, religión, sexo, origen nacional, la discapacidad, la edad, estatus militar, o ascendencia. Bajo la ley, empleadores son prohibidos de sacar información de solicitantes, antes de empleo, que indicaría la raza del solicitante, color, religión, sexo, origen nacional, discapacidad, edad, la ascendencia o estatus militar a menos que el empleador sea requerido a sacar tal información según un programa auténtico de Acción Afirmativa o bajo orden de un agencia federal, estatal, o local de empleo justo.

Este folleto no es una definición completa de lo que puede y no puede ser preguntada de solicitantes. Procura contestar las preguntas normalmente preguntado con respecto a la ley. La intención de la ley no es de prohibir empleadores de obtener toda la información sobre solicitantes que es claramente relacionado al trabajo y que no puede ser utilizado para propósitos discriminatorios.

La ley no restringe a empleadores de definir requisitos necesarios para el desempeño satisfactorio de trabajo, pero requiere que estándares de requisitos para emplear es aplicado semejante a todas personas a pesar de raza, color, religión, sexo, origen nacional, discapacidad, estatus militar, edad o la ascendencia.

COMMON INTERVIEW INQUIRIES

<u>Indagación</u>	<u>Legal</u>	<u>Ilegal</u>
NOMBRE	Nombre	Preguntas en cualquier título que indica raza, color, religión, sexo, origen nacional, la discapacidad, edad o ascendencia.
DIRECCIÓN	La indagación en el lugar y el plazo de tiempo en dirección actual.	Cualquier pregunta en alguna domicilio extranjera que indicaría origen nacional.
EDAD	Cualquier pregunta de establecer si ese solicitante llega al requisito mínimo de la edad que puede ser establecido por la ley.	A. El requisito de la acta de nacimiento o registro bautismal . B. Cualquier pregunta que revela la fecha de graduación de la secundaria. C. Cualquier otra pregunta que revela si solicitante es por lo menos 40 años de edad.
RAZA, COLOR, RELIGIÓN		Cualquier pregunta que indicaría la raza, color, o religión de solicitante.
SEXO		Cualquier que indicaría el sexo del solicitante.

<u>Indagación</u>	<u>Legal</u>	<u>Ilegal</u>
LA ALTURA & PESO	Preguntas en cuanto a la capacidad de una persona para realizar los deberes verdaderos del trabajo y responsabilidades.	Un requisito que una cierta altura o peso no será considerado un requisito de trabajo a menos que el empleador pueda mostrar que ningún empleado con la altura o el peso inelegible podrían hacer el trabajo.
LUGAR DE NACIMIENTO, ORIGEN NACIONAL, ASCENDENCIA		A. Cualquier pregunta respecto al lugar de nacimiento. B. Cualquier indagación en el lugar de nacimiento de padres, los abuelos o el esposo. C. Cualquier otra indagación en el origen o la ascendencia nacionales.
CIUDADANÍA	A. Si uno es ciudadano de EEUU B. Si no, si solicitante piensa hacerse ciudadano C. Si residencia el legal D. Si esposo es ciudadano E. Requerir prueba de ciudadanía despues de ser empleado F. Cualquier otro requisito mandado por la Reforma de Inmigración y Controla Acto de 1986	A. Cualquier pregunta respeto a condiciones médicas del presente o del pasado B. Cualquier pregunta relativo a Compensación de Trabajadores o reclamos similares